



# Infirmier(e)

## FINALITÉ



L'infirmier(e) dispense des soins visant à promouvoir, maintenir et restaurer la santé et l'autonomie des personnes. Elle contribue à l'éducation, à la santé et elle accompagne des personnes dans leur parcours de soins en lien avec leur projet de vie. Elle garantit la sécurité physique et psychique, dans le respect de ses choix.

## PLACE DANS L'ORGANISATION


• Relation hiérarchique  
Médecin coordonnateur et cadre infirmier(e).

• Relation fonctionnelle  
L'ensemble des personnels de l'établissement, les professionnel(les) de santé et intervenants extérieur(e)s.

## QUALIFICATIONS


• Diplôme d'Etat d'Infirmier(e) (enregistrement au fichier ADELI)

## MISSIONS

- 
- Pratiquer, en application de prescriptions médicales, des actes de soins précis définis par décret.
  - Assurer, dans le cadre de son rôle propre, la prise en soins globale des résidents au sein d'une équipe pluridisciplinaire.
  - Surveiller l'état de santé des personnes accompagnées, prévoir, organiser et dispenser les soins.
  - **Etablir un diagnostic infirmier :**
    - Identifier les besoins de santé et les attentes.
    - Sélectionner les informations utiles.
    - Elaborer un diagnostic infirmier en tenant compte des données biomédicales, psychologiques et environnementales.
    - Identifier les facteurs de fragilité.
  - **Concevoir le projet de soins :**
    - Définir les objectifs de soins et hiérarchiser les actions prioritaires.
    - Planifier les activités de soins.
    - Appliquer les protocoles en les adaptant au résident en fonction du contexte.
    - Organiser et répartir les activités de soin dans les équipes.
    - Anticiper les risques identifiés par des mesures préventives adaptées.
    - Identifier les mesures d'éducation à la santé ou thérapeutique à mettre en oeuvre avec le résident.
  - **Conduire le projet de soins :**
    - Accompagner la personne dans le projet de soins en favorisant sa participation.
    - Etablir une communication attentive en tenant compte de la personnalité de la personne.
    - Impliquer l'aidant principal et lui permettre de prendre sa place dans le projet.
  - **Evaluer et adapter le projet de soins :**
    - Vérifier le degré d'atteinte des objectifs de soins et la réalisation effective des tâches par l'équipe soignante.
    - Adapter le projet de soins en fonction de l'évolution des capacités du résident et des nouvelles données de soins.
    - Participer aux réunions institutionnelles d'évaluation.
  - Assurer la continuité des soins en l'absence du médecin traitant.
  - Savoir évaluer et réagir aux situations d'urgence.
  - Remplir les formulaires de transmission infirmier lors de l'hospitalisation ou du transfert d'un résident.
  - Se former à de nouvelles techniques de soins.
  - Assurer la traçabilité des phases de soins en utilisant les outils mis à disposition.
  - Communiquer les objectifs du projet de soins aux intervenants médicaux extérieurs et faciliter leur intervention.
  - Préparer et organiser la prise des médicaments et tâches de soins selon les prescriptions.
  - Organiser la mise en oeuvre des mesures préventives personnalisées.
  - Mettre en oeuvre au quotidien le Projet d'Etablissement.

## AUTRES MISSIONS

### Dimension relationnelle

- 
- Favoriser et inciter à un comportement bienveillant de l'ensemble des acteurs.
  - S'impliquer dans l'appropriation d'une thématique de soins.
  - Participer à des réunions professionnelles inter-établissements.
  - Faciliter l'intervention des intervenants extérieurs (médecins, kiné...).
  - Informer, soutenir et conseiller les familles.
  - Rendre compte régulièrement aux familles de l'état de santé de leur parent ou de tout incident.
  - Adopter une attitude bienveillante et bienveillante.

### Dimension organisationnelle

- Assurer le suivi des dossiers de soins en relation avec les intervenants de santé extérieurs.
- Prendre les RDV médicaux et organiser le transport si besoin.
- Participer aux réunions institutionnelles.


### Dimension managériale

- Apporter un conseil pédagogique auprès des personnes accompagnées et des équipes d'accompagnement.
- Aider à la mise en oeuvre des objectifs personnalisés lors des phases de soins.
- Expliquer et aider à l'application des protocoles de soins.
- Animer les réunions de transmissions.
- Assurer l'encadrement auprès des stagiaires IDE et réaliser leurs évaluations.
- Encadrer les équipes de soins sur la base des objectifs de soins.

### Dimension économique

- Gérer et entretenir les stocks de matériels, de produits nécessaires aux soins et de médicaments.

## COMPÉTENCES

- 
- Avoir connaissance des Recommandations de Bonnes Pratiques de l'HAS définies pour notre secteur d'activités.
  - Adopter une démarche participative et réflexive sur des thématiques définies dans le Plan d'Amélioration de la Qualité.
  - Adopter une démarche participative et réflexive sur l'amélioration des pratiques professionnelles.
  - Intégrer dans sa pratique professionnelle les différentes informations qui résultent de la Démarche d'Amélioration Continue de la Qualité des services rendus aux usagers et des conditions de travail.
  - Savoir s'engager tout en gardant une distance professionnelle.

## OBLIGATIONS / INTERDICTIONS

- Respecter au quotidien les principes du Règlement Intérieur.
- Respecter et faire respecter au quotidien les principes de la Charte Professionnelle.
- Ne peut disposer ni recevoir, même à titre provisoire, à son profit ou à celui de personnes de son entourage, des sommes, valeurs, moyens de paiement ou cadeaux tant en nature qu'en espèces.